

ŚWIADCZENIA W OKRESIE CZASOWEJ NIEZDOLNOŚCI DO PRACY

Za czas niezdolności pracownika do pracy spowodowanej:

- chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną, trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w odniesieniu do pracownika po 50 roku życia trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, dana osoba otrzyma zapłatę nie niższą niż 80% wynagrodzenia;
- wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia;
- poddaniem się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

Po przekroczeniu 33 lub 14 dni niezdolności do pracy w razie dalszej niezdolności pracownik nabywa prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego.

Źródło: Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r. poz. 1502)

[Drukuj](#) [1] [Pobierz PDF](#) [2] [Pobierz DOC](#) [3]

Źródło: <http://invest.lubelskie.pl/pl/niezdolnosc-do-pracy-swiadczenia>

Odnosińki

[1] <http://invest.lubelskie.pl/pl/print/512>

[2] <http://invest.lubelskie.pl/pl/printpdf/512>

[3] <http://invest.lubelskie.pl/pl/print/512?type=doc>